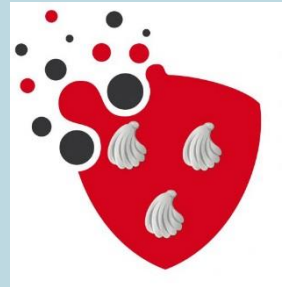


Ondernemersvereniging Hummelo Keppel Drempt





Programma



Programma

- Introductie
- Verzekeringen Bedrijf
- Verzekeringen Ondernemer
- Pensioen toekomst



Programma

Introductie

Bernd Huibers





Bedrijf

Medewerkers

Verzuim & Arbeidsongeschiktheid

Pensioen

Vermogen

Aansprakelijkheid

Cyber

Bezit



Bedrijf

Medewerkers

Verzuim & Arbeidsongeschiktheid

Pensioen

Aandachtspunten

Sectorcode – Whk

Verzuimstatistieken 3 jaar

Alle medewerkers - gegevens

Poortwachter garantie



Bedrijf

Medewerkers

Verzuim & Arbeidsongeschiktheid

Pensioen

Aandachtspunten

WIA – aanvulling – uitgebreid

WIA Excedent

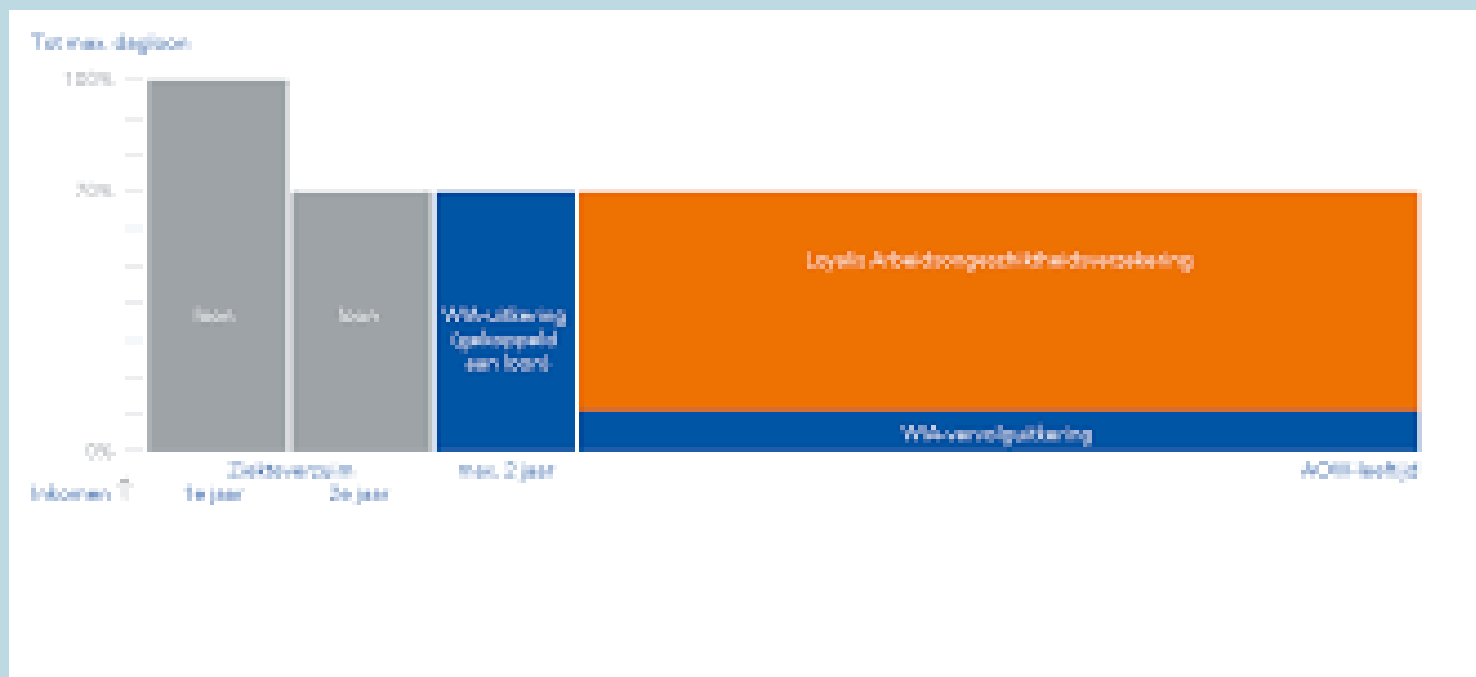
Gezondheidsvragen



Bedrijf

Medewerkers

Verzuim & Arbeidsongeschiktheid





Bedrijf

Vermogen

Aansprakelijkheid

Cyber

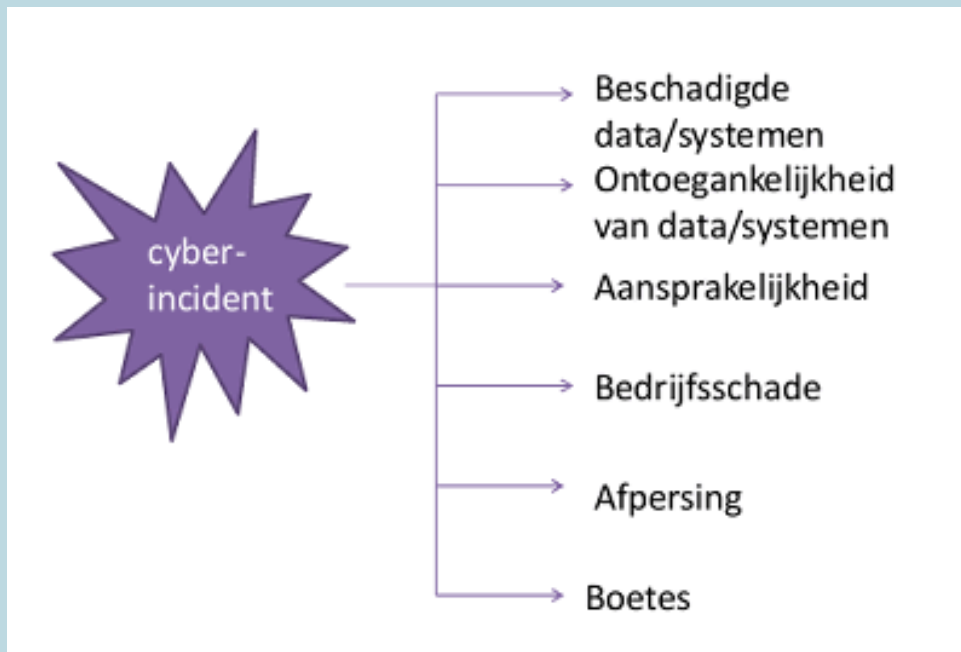
Aandachtspunten

Hoedanigheid

Oversluiten – claims made

Cyber gevaren – reëel

Cyber gevaren – reëel





Bedrijf

Bezit

Inventaris

Opstal

Auto's

Aandachtspunten

Waardebepaling – taxatie

Voorraden

Schadevrije jaren



Ondernemer

Arbeidsongeschiktheid
Passend

Overlijden
Privé
Zakelijk

Pensioen



Ondernemer

Arbeidsongeschiktheid

Wist je dat 1 op de 4
ondernemers arbeids-
ongeschikt raakt?



 abeos | Programma
Arbeidsongeschiktheid



Ondernemer

Arbeidsongeschiktheid

Passend –

eigen risico – vaste lasten

Koppeling Pensioen – Vermogen

Indexatie uitkering

Niet duur!



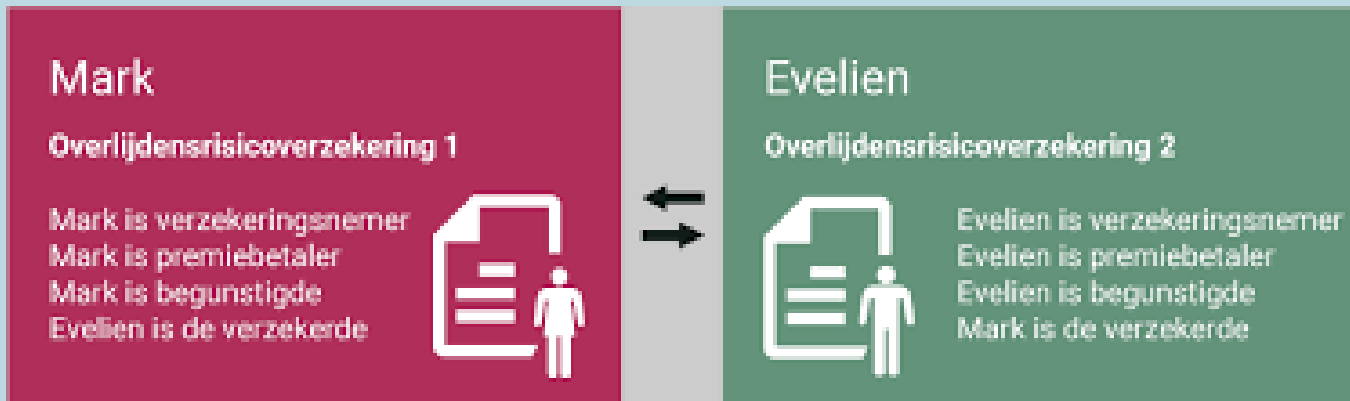
Ondernemer

Overlijden

Privé - nabestaanden

Zakelijk – compagnon

'Kruislings' verzekeren





Ondernemer

Pensioen

ZZP

DGA





Ondernemer

Pensioen

ZZP

DGA





Ondernemer

Pensioen

ZZP – box 1 en

box 3

Lijfrente

Beleggen

FOR!!

Eigen huis

Bedrijfspand



Ondernemer

Pensioen

DGA – box 1 en

box 3

Lijfrente

Beleggen

Eigen huis

Bedrijfspan



Ondernemer

Pensioen

DGA – box 1 en

box 3

Lijfrente

Beleggen

Eigen huis

Bedrijfspand

Pensioen – BV werkgever



PAUZE





PENSIOENEN





Pensioen algemeen



A.S.R.

Zwitserleven

Pensioen-
premie



Werkgever

**Pensioen
Uitvoerder**


Pensioen-
toezegging



Pensioen-
uitkering



medewerkers



Pensioen algemeen

Goed Pensioen

Overlijden

ANW

**Nabestaanden-
pensioen**

ANW - Hiaat

Ouderdom

AOW

**Ouderdoms-
pensioen**

**Sparen
Lijfrente**

**Arbeids-
ongeschiktheid**

WIA

WIA - Hiaat

**Woonlasten
beschermer**

1^e Pijler-Overheid

€ 15.000

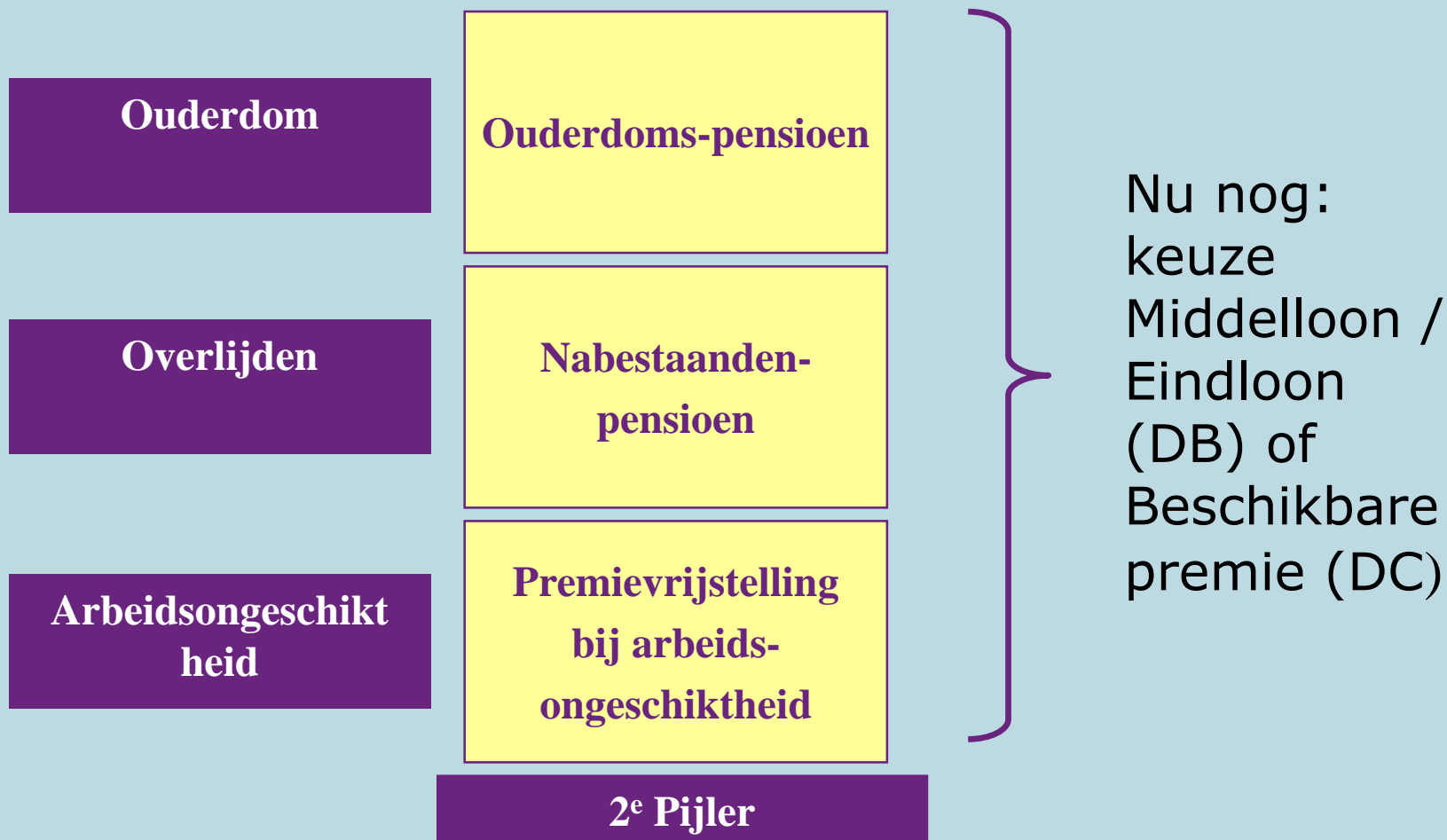
2^e Pijler-Werkgever

70% Gemiddeld

3^e Pijler-Privé



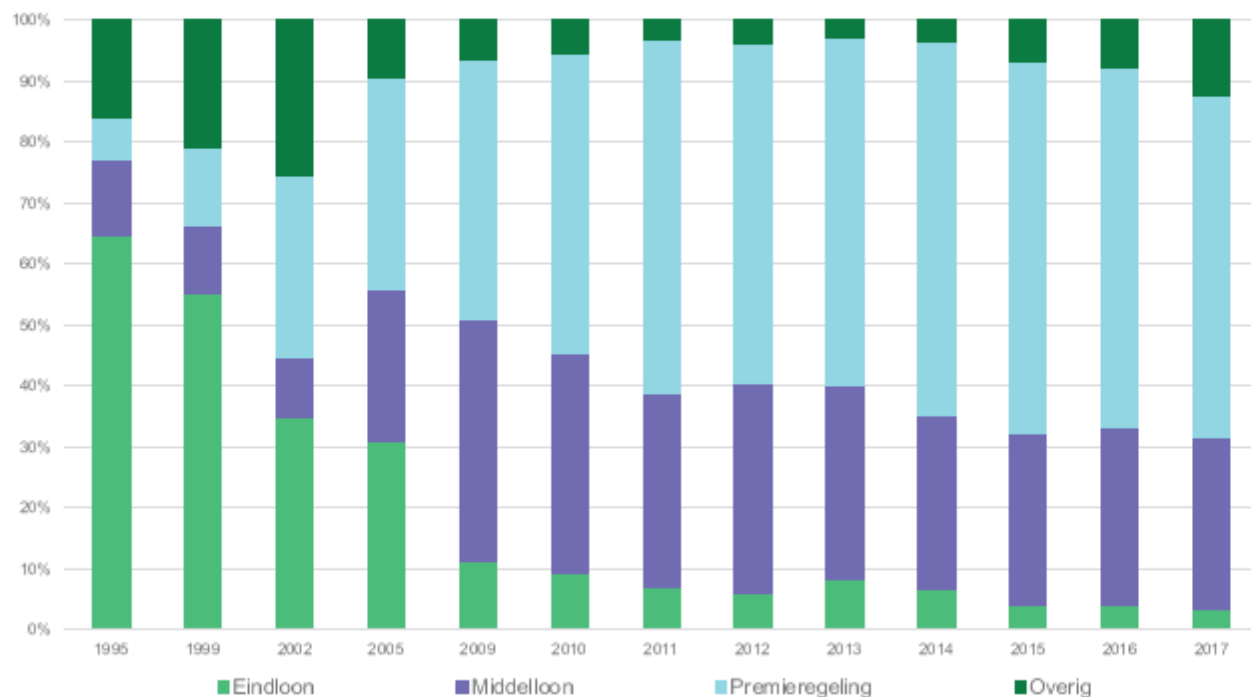
Pensioen algemeen





Pensioen algemeen

Steeds meer premieregelingen



a.s.r.
de nederlandse
verzekering
maatschappij
voor alle
verzekeringen



Pensioen algemeen

- Beschikbare premie

Salaris 01-01

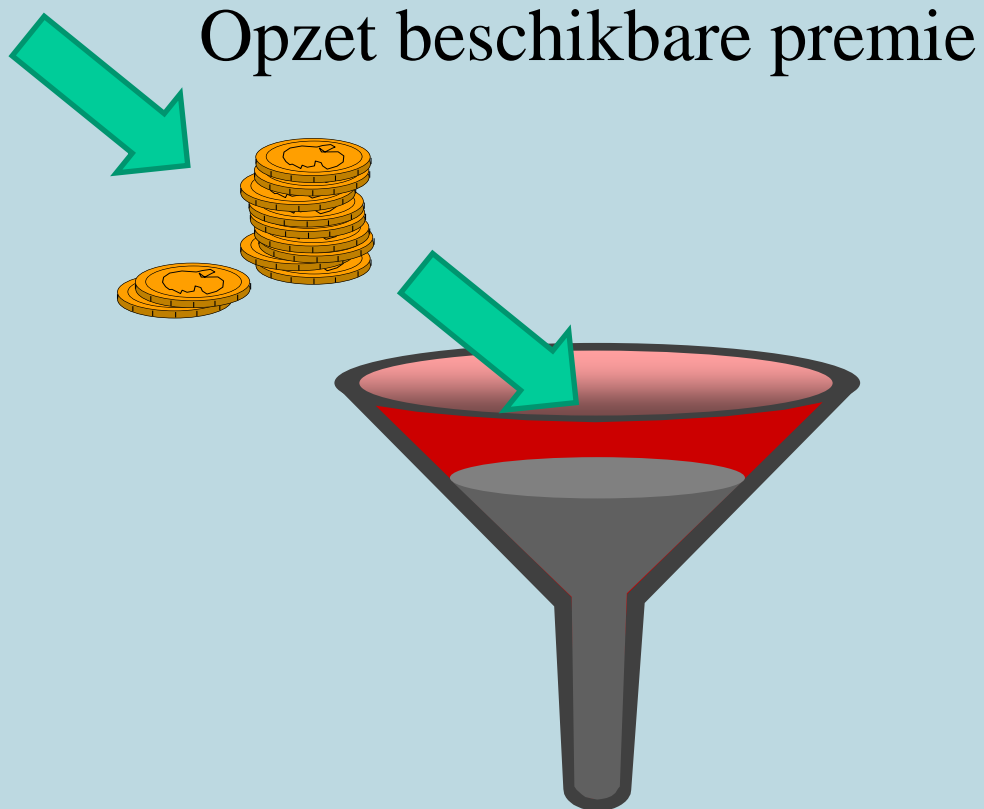
Pensioen-
grondslag

Franchise
AOW
€ 15.000



Leeftijd		2021
21 t/m 24		4,64%
25 t/m 29		5,69%
30 t/m 34		6,83%
35 t/m 39		8,40%
40 t/m 44		10,15%
45 t/m 49		12,43%
50 t/m 54		15,31%
55 t/m 59		18,81%
60 t/m 64		23,54%
65 t/m 67		27,65%

Pensioen algemeen

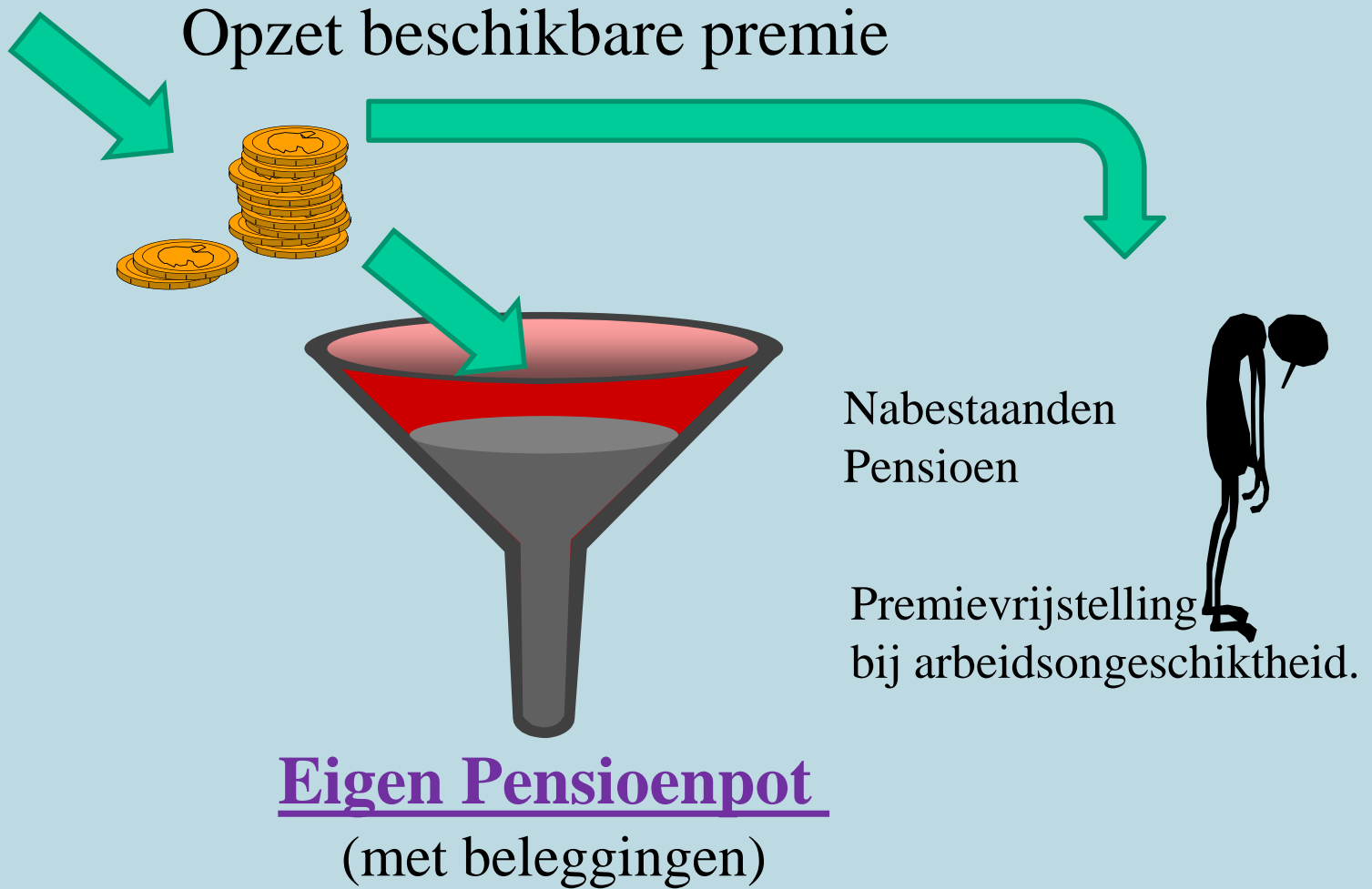


Opzet beschikbare premie

Eigen Pensioenpot
(met beleggingen)



Pensioen algemeen

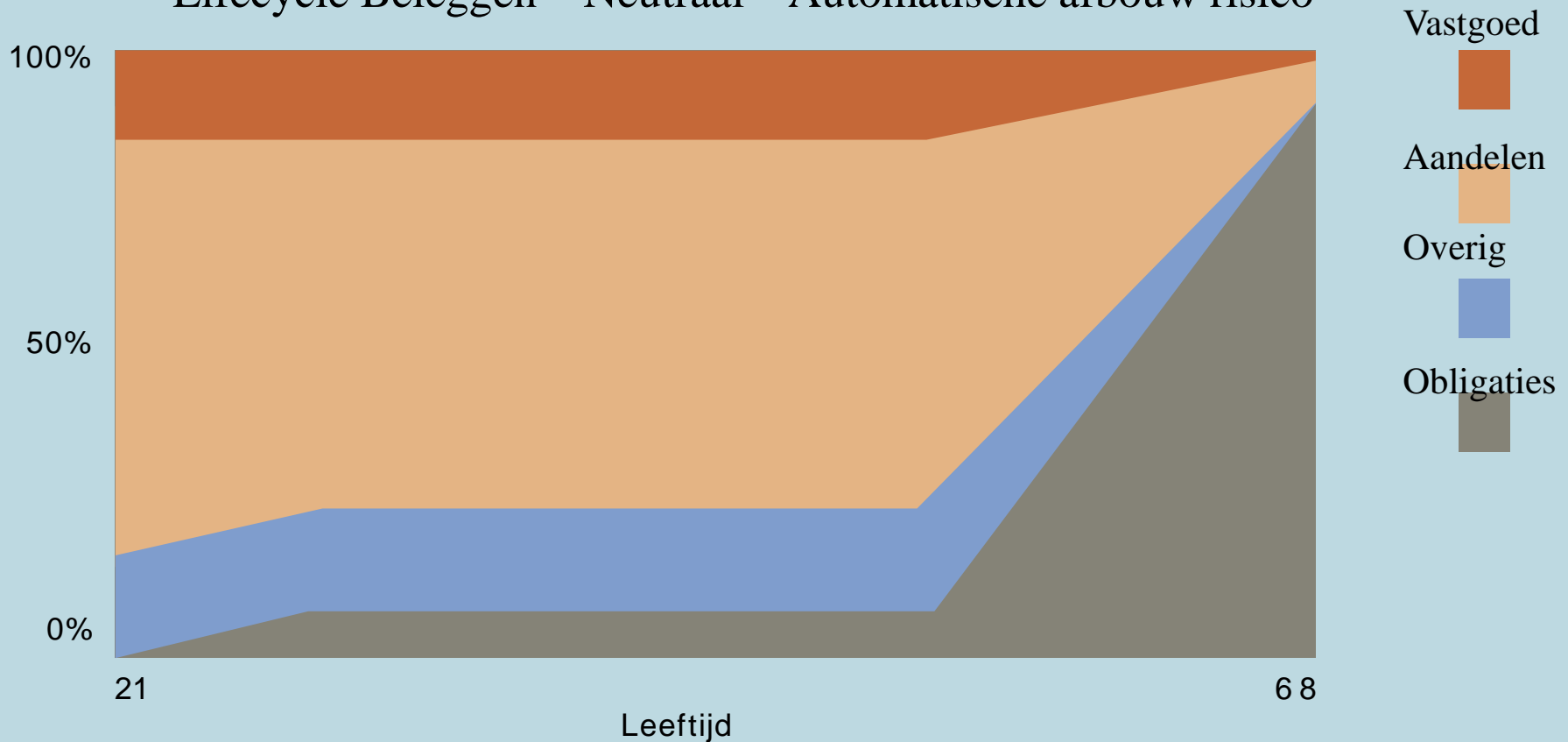




Pensioen algemeen

Opzet beschikbare premie

Lifecycle Beleggen – Neutraal – Automatische afbouw risico





Pensioen algemeen

- Middellood

Salaris 01-01

Pensioen-
grondslag

Franchise
AOW
€ 15.000



Pensioen berekend
met vast percentage
Algemeen 1,75%

Uitdagingen Middellood

- Ouder worden
- Garanties en lage rente
- Kapitaal buffers – dekkingsgraad
- Pensioenfondsen hebben 3 'knoppen'
 - Indexatie
 - Premie
 - Uitkering



Pensioen algemeen

Pensioen – richt – leeftijd is 68 jaar!



Pensioenakkoord

toekomst bestendig maken:

- meer individuele opbouw
- minder afhankelijk van de lage rente

Keuzes:

- Overstap naar gelijkblijvende premie-regelingen met degressieve opbouw
- Introductie opname pensioenbedrag ineens
- Regeling Vervroegde Uittreding
- Einde van gegarandeerd middelloon
- Vertraging stijging AOW-leeftijd



Pensioenakkoord

Uitwerking:

- Iedereen eigen pensioenvermogen – in feite beschikbare premie
- Opbouw met vaste premie – dus degressieve opbouw
- Enorme operatie – start 2023 – einde overgangstermijn 2027
- Handhaving bestaande rechten? Of invaren?

Met pensioen

- Ouderdomspensioen – geen 70% laatste inkomen

– Check:



– Keuzes maken

- Beschikbare premie – doorbeleggen?
- Middelloon – hoog / laag

– Derde pijler – privé oplossingen



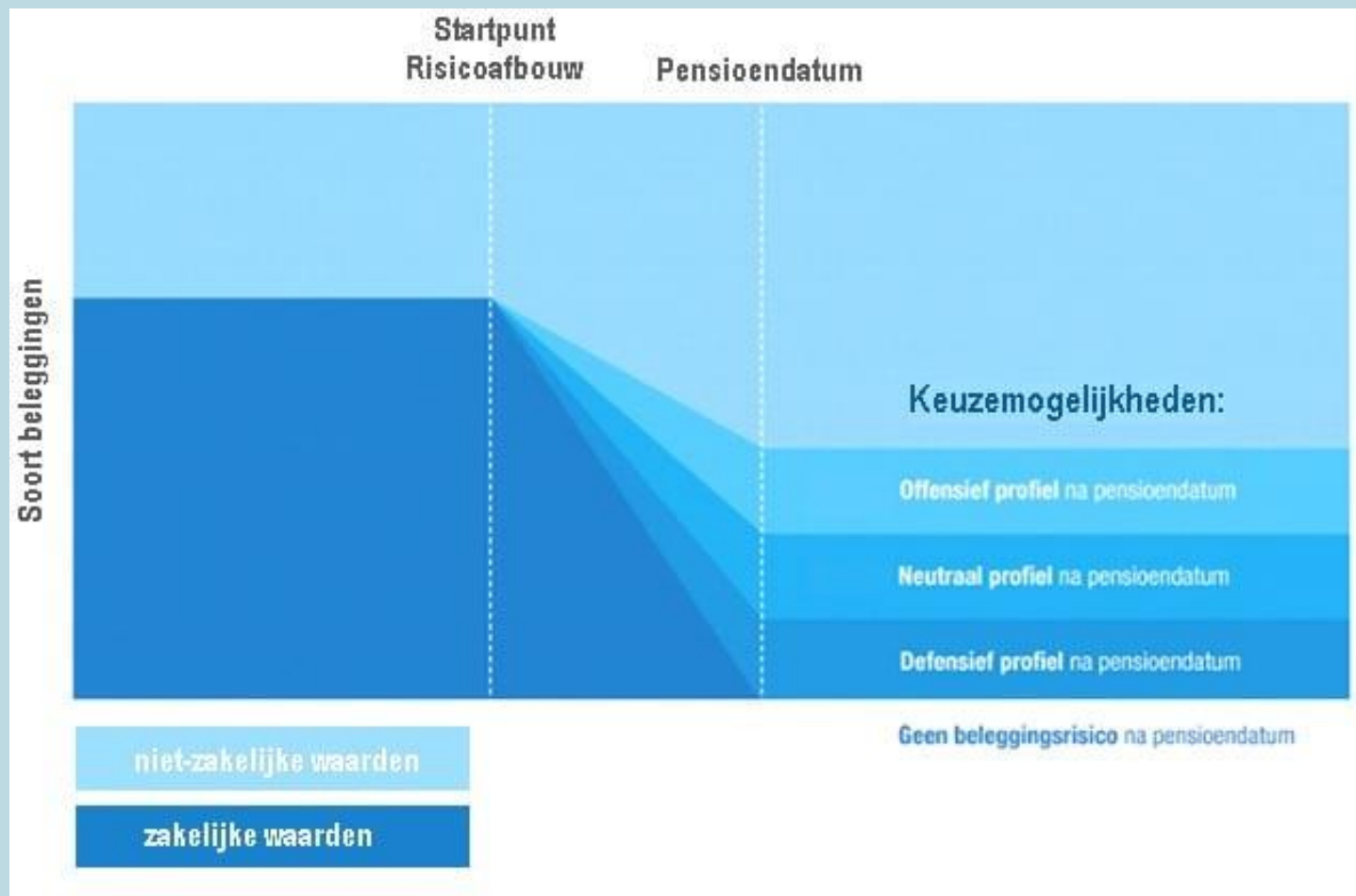
Met pensioen

- Beschikbare Premie
 - Keuze doorbeleggen
 - Keuze hoog / laag
 - Hoog bijvoorbeeld 10 jaar
 - Daarna lager
 - Keuze pensioenleeftijd 62 – 72



Met pensioen

Beschikbare premie – Doorbeleggen na pensioendatum





Met pensioen

- Middelloon
 - Keuze hoog / laag
 - Hoog bijvoorbeeld 10 jaar
 - Daarna lager
 - Keuze pensioenleeftijd 62 – 72

Met pensioen

- Check je pensioen



- Maak plannen – spaar zelf
- 5 dagen werken – 4 voor inkomen nu – 1 voor pensioen
- Begin bijtijds



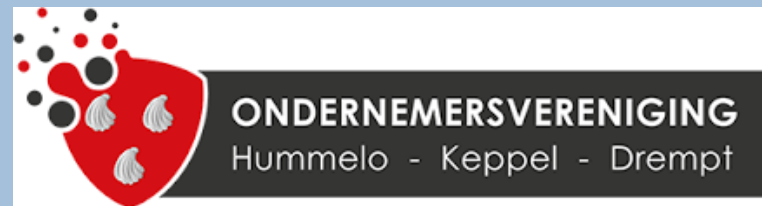
Met pensioen





Met pensioen





Dank voor de aandacht

